

CÓDIGO DE CONDUTA



Investe**Piauí**

ÍNDICE

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO.....	03
VISÃO, MISSÃO E VALORES.....	04
OBJETIVO.....	06
A QUEM SE DESTINA.....	06
NOSSOS COMPROMISSOS DE CONDUTA.....	06
NOSSOS DEVERES.....	10
Dos compromissos da Investe Piauí em relação aos empregados.....	10
Dos compromissos dos colaboradores em relação à Investe Piauí.....	11
Dos compromissos da Investe Piauí nas relações com públicos de interesse.....	13
COMO APLICAR.....	14
OBSERVAÇÕES FINAIS.....	15
FORMULARIO -TERMO DE COMPROMISSO – ANEXO I.....	18



» MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

A implantação do Código de Conduta é uma forma de expressarmos o desejo de conduzir o nosso propósito de forma transparente, profissional, ética e com respeito mútuo. Baseado em nossos valores e nas melhores práticas de ética, este instrumento estabelece o padrão de comportamento que esperamos de todos os nossos colaboradores.

Este código é um guia de conduta para as ações e as decisões que tomamos, das mais corriqueiras às mais importantes. Essas diretrizes aplicam-se a todos os públicos de interesse da Investe Piauí, ou seja, colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços e todos aqueles com os quais nos relacionamos, sejam parceiros, concorrência, governo e imprensa.

Esperamos de você o compromisso de praticar e de compartilhar os valores morais e éticos inspirados neste instrumento, edificando um comportamento exemplar.

Convidamos você para ler e entender o nosso Código de Conduta e desejamos uma leitura agradável, de caráter educativo, e que evolua para induzir naturalmente uma nova forma de todos se relacionarem no trabalho e na vida!

Assinatura do Presidente



»VISÃO, MISSÃO E VALORES

VISÃO

Ser referência nacional em atração de investimentos e gestão de ativos públicos, com foco na inovação e desenvolvimento sustentável do estado do Piauí.

MISSÃO

Liderar o desenvolvimento econômico do Piauí, através de projetos estratégicos do estado, elevando-o ao patamar de referência nacional em inclusão social, sustentabilidade e inovação.

VALORES

Os valores e princípios da Investe Piauí devem ser refletidos em todas as nossas ações e decisões, na busca de concretizarmos nosso propósito. Por isso, é importante conhecê-los e compartilhá-los.

- dignidade humana e respeito às pessoas: valorização da vida e afirmação da cidadania, preservando a integridade física e moral, respeitando as diferenças individuais e a diversidade dos grupos sociais, com igualdade, equidade e justiça;
- preservação ambiental: os recursos naturais disponíveis devem ser utilizados de forma racional e, por isso, a preservação do meio ambiente e o desenvolvimento sustentável devem ser observados em todas as ações da companhia em prol das presentes e futuras gerações;
- impessoalidade: prevalência do interesse público sobre o interesse particular, com objetividade e imparcialidade nas decisões, nas ações e no uso dos recursos da empresa;
- integridade: honestidade e probidade na realização dos compromissos assumidos, com coerência entre o discurso e a



prática, repudiando toda forma de fraude e corrupção, com postura ativa diante de situações que não estejam de acordo com os princípios éticos assumidos;

→ legalidade: respeito à legislação nacional e dos países nos quais a Investe Piauí atua ou venha atuar, bem como às normas internas que regulam todas as atividades da organização, tanto em nível relacional quanto corporativo voltadas à consecução de seu fim social;

→ profissionalismo: desempenho profissional com responsabilidade e zelo, baseado em valores sociais, lealdade, respeito mútuo, comprometimento com resultados, com a excelência e com o aperfeiçoamento empresarial;

→ sustentabilidade: atuação com responsabilidade ambiental, econômica, social e cultural, de forma equilibrada, respeitando o direito à vida plena das gerações atuais e contribuindo para a preservação das futuras; e

→ transparência: visibilidade dos critérios que norteiam as decisões e as ações, mediante comunicação objetiva, ágil e acessível, observados os limites do direito à informação e à confidencialidade;

→ inclusão e diversidade: são princípios supremos e indeclináveis da Investe Piauí a saúde e o bem-estar, a segurança e o desenvolvimento das pessoas, do negócio e da sociedade, sem qualquer forma de preconceito ou de discriminação, respeitando as diferenças e promovendo um ambiente de confiança; o acolhimento, a empatia, a cordialidade e a solidariedade no relacionamento interpessoal; a pluralidade de pensamento e a justiça nas relações.



»OBJETIVO

Estabelecer as condutas que orientam as atividades e os relacionamentos da Investe Piauí, por meio de sua governança corporativa e de seus colaboradores, de forma ética, transparente, profissional e de respeito mútuo.

Este documento não contempla todas as situações possíveis de conflitos éticos que possam surgir, entretanto, define os princípios básicos que devem nortear as nossas condutas em qualquer situação.

»A QUEM SE DESTINA

É de observância obrigatória por todos os membros de Conselhos, diretores, empregados, estagiários, aprendizes, prestadores de serviço, parceiros, fornecedores e qualquer pessoa que atue em nome da Investe Piauí (“colaboradores”), incluindo suas subsidiárias, observadas as especificidades de cada sociedade.

»NOSSOS COMPROMISSOS DE CONDUTA

SER EXEMPLO

A Alta Administração e demais lideranças da Investe Piauí são responsáveis por promover os princípios e os valores estabelecidos neste código, devendo sempre servir de exemplos para que suas equipes se sintam integradas e parte de uma única organização, mantendo coerência plena entre o discurso e a prática.



AGIR COM RESPONSABILIDADE

Todos os colaboradores têm o dever de atuar com diligência, devendo prestar contas dos atos que praticarem, na forma estabelecida nos padrões internos e sempre que lhes for demandado. Ao mesmo tempo, todos são proporcionalmente responsáveis pelos seus atos e, quando aplicável, pelas decisões tomadas no exercício de suas respectivas atribuições.

INSPIRAR CONFIANÇA

A Investe Piauí confia e presume a integridade e a boa-fé de seus colaboradores em suas atividades profissionais, os orienta a cumprir as normas e os padrões e, ao mesmo tempo, reconhece que os objetivos e interesses da empresa devem sempre prevalecer sobre os interesses individuais, assim como o conteúdo deve prevalecer sobre a forma.

CORAGEM

A Investe Piauí valoriza a determinação e a proatividade de seus colaboradores diante de situações custosas e desafiadoras, os quais devem ser incentivados a dizer o que precisa ser dito e a fazer o que precisa ser feito para alcançar os resultados esperados, mesmo diante de circunstâncias adversas e fora das rotinas usuais da empresa, respeitados, em todo caso, nossos valores, compromissos de conduta e observados os nossos deveres.

UNIÃO

As equipes de trabalho da Investe Piauí serão formadas com comprometimento, com propósitos alinhados aos



objetivos estratégicos da companhia e com capacidade de aplicar as diversas habilidades e aptidões de cada um de seus membros.

COOPERAÇÃO

A Investe Piauí valoriza a cooperação e estimula que cada um dos seus colaboradores tenha, no exercício de suas atividades, um espírito cooperativo e solidário, compartilhando conhecimentos e experiências, de modo a alcançar o sucesso da empresa como um todo, atuando como uma equipe única de alto desempenho.

INOVAÇÃO

A inovação e a postura inventiva e criativa dos colaboradores serão constantemente incentivadas pela companhia, pois são as novas ideias, as novas soluções e a compreensão das transformações internas e externas à empresa que conduzem à excelência e à evolução da organização e da sociedade.

MELHORIA CONTÍNUA

Os processos de trabalho devem ser compreendidos como instrumentos destinados à geração de valor e focados no contínuo aprendizado, razão pela qual a companhia estimula que devem permanecer sob constante monitoramento e aperfeiçoamento, principalmente diante da análise de situações concretas às quais estejam eles submetidos.



RESULTADOS

A Investe Piauí estimula a formação de equipes com alto padrão de desempenho e com orientação para metas e medidas voltadas para a geração de valor dos investimentos e, por consequência, para a sociedade e demais partes interessadas.

REPUTAÇÃO

Os membros da Alta Administração e os colaboradores da Investe Piauí carregam consigo a imagem e a reputação da companhia, dentro e fora dela. Por isso, a conduta de membros da Alta Administração ou de quaisquer colaboradores que atente contra seus valores e sua reputação ou a prática de crimes intencionais, ainda que fora do horário de expediente e do ambiente de trabalho, ou mesmo que o ato aconteça no âmbito da Internet ou por meio de seus perfis em redes sociais, caracteriza quebra de decoro profissional e poderá implicar a aplicação de sanções disciplinares, inclusive o cancelamento da relação.

TRANSPARÊNCIA

A companhia, suas lideranças, seus empregados, seus administradores e demais colaboradores se comprometem a realizar uma comunicação transparente, respeitosa, verdadeira, facilmente compreensível e acessível a seus públicos de interesse. Comprometem-se, ainda, a registrar seus relatórios e balanços de modo correto, consistente, exato e completo, sem ambiguidade de informações; além de disponibilizar seus livros com inteira transparência às auditorias internas e externas e aos órgãos públicos competentes.



»NOSSOS DEVERES

Nosso compromisso é promover um ambiente de trabalho ético, seguro e saudável para todos. Para isso, algumas atitudes de todos são fundamentais, como respeito, educação e cooperação.

Para manter um ambiente de transparência, confiança mútua e responsabilidade em todos os níveis, são deveres:

• DOS COMPROMISSOS DA INVESTE PIAUÍ EM RELAÇÃO AOS EMPREGADOS

Na relação com seus empregados, a Investe Piauí se compromete a:

- buscar meios para propiciar um bom clima organizacional, criando e mantendo um ambiente de trabalho saudável e seguro;
- divulgar as informações, não somente aquelas exigidas por lei ou regulamento, de forma completa, objetiva, tempestiva e igualitária;
- estimular entre todos os integrantes de sua equipe o cumprimento integral deste código;
- garantir a existência de canais formais de comunicação para acolher e processar as diversas demandas de seus empregados, inclusive para denúncias e resoluções de dilemas de ordem ética, sendo vedadas quaisquer retaliações aos denunciadores de boa fé;
- preservar a privacidade e a confidencialidade das informações pessoais de seus empregados, ressalvadas as situações previstas em lei;
- promover:
 - * a igualdade de oportunidades para todos os seus empregados, em todas as políticas organizacionais, privilegiando o



critério do mérito individual para ascensão profissional;

* ações para evitar todo tipo de assédio moral ou sexual.

→ respeitar:

* a liberdade de associação sindical e manter diálogo permanente com as entidades representativas dos empregados, sem perder de vista seus objetivos organizacionais;

* promover a diversidade, assim como combater qualquer forma de discriminação, seja de origem, raça, sexo, cor, idade, condição social ou de quaisquer outras formas de preconceito.

• DOS COMPROMISSOS DOS COLABORADORES EM RELAÇÃO A INVESTE PIAUÍ

No relacionamento com os sujeitos a este código, a Investe Piauí estimula e espera que:

→ cumpram com o máximo empenho, qualidade técnica, pontualidade e assiduidade as obrigações assumidas de acordo com políticas e normas da companhia;

→ aproveitem as oportunidades de capacitação permanente, mantendo-se atualizados; e se avaliem sistematicamente, adotando uma postura de melhoria contínua;

→ mantenham, no âmbito pessoal e profissional, conduta adequada aos valores morais, éticos e sociais;

→ ajam de forma honesta, justa, digna, cortês, com disponibilidade e atenção a todas as pessoas com as quais se relacionem, interna e externamente, respeitando quaisquer diferenças individuais;

→ apresentem-se com vestimentas apropriadas;

→ utilizem adequadamente os canais internos para manifestar opiniões, sugestões, reclamações, críticas e denúncias,



engajando-se na melhoria contínua dos processos e procedimentos da companhia;

→ não se envolvam em qualquer atividade que seja conflitante com os interesses da companhia e comuniquem, de imediato, aos superiores hierárquicos, à Diretoria Executiva ou ao canal de denúncia, toda e qualquer irregularidade ou ato ilícito de que tenham conhecimento, em prol da companhia e do interesse público, de acordo com os procedimentos, assegurando-se-lhes o sigilo de sua identidade e a política de não retaliação;

→ guardem sigilo das informações estratégicas e das relativas a atos ou fatos relevantes ainda não divulgados ao mercado das quais tenham acesso;

→ preservem os interesses da companhia sempre que se manifestem, em ambiente público ou privado, zelando para que outros também o façam, exceto quando autorizados ou exigidos por lei;

→ assegurem o uso adequado do patrimônio material e imaterial da Investe Piauí, atendendo ao seu legítimo propósito, inclusive para preservar a imagem desta e não o utilizar para obter qualquer tipo de vantagem pessoal, sempre observando, os princípios da economicidade e da responsabilidade socioambiental;

→ adotem uma postura que reflita compromisso com as políticas, objetivos, estratégias e metas da companhia, contribuindo com ideias novas e criativas;

→ defendam a imagem positiva da Investe Piauí, com lealdade e honestidade em todas as ocasiões de trabalho, inclusive em outros locais e ambientes;

→ não obtenham vantagens indevidas decorrentes de função, cargo ou qualquer forma de relacionamento com a companhia, informando imediatamente ao seu superior o surgimento de quaisquer conflitos de interesse;

→ preservem o espírito de lealdade, urbanidade, imparcialidade e cooperação no convívio funcional, de forma que



preconceitos ou discriminações não venham a influir na objetividade e na exatidão de seu trabalho;

→ não pratique e não se submeta a atos de preconceito, discriminação, ameaça, chantagem, falso testemunho, assédio moral, assédio sexual ou qualquer outro ato contrário aos princípios e compromissos deste código, denunciando imediatamente os transgressores;

→ respeite a propriedade intelectual e reconheça os méritos relativos aos trabalhos desenvolvidos por colegas, independentemente de sua posição hierárquica;

→ não exija, insinue, aceite ou ofereça qualquer tipo de favor, vantagem, benefício, doação, gratificação, para si ou para qualquer outra pessoa física ou jurídica, como contrapartida a suas atividades profissionais, podendo aceitar ou oferecer brindes apenas promocionais, públicos, não exclusivos, sem valor comercial, e de maneira não contínua, nos seus relacionamentos com o público externo à Investe Piauí, desde que autorizado por esta.

• DOS COMPROMISSOS DA INVESTE PIAUÍ NAS RELAÇÕES COM PÚBLICOS DE INTERESSE

É dever da Investe Piauí manter práticas adequadas, diversificadas, proativas e contínuas de comunicação e relacionamento com seus diferentes públicos de interesse, incluindo comunidade científica e de inovação, comunidades em área de abrangência, concorrentes, entidades de classe, fornecedores, investidores, mídia, organizações da sociedade civil (OSCs), parceiros de negócio, poder público e público interno.

Essas práticas devem ser pautadas no respeito, no diálogo, na transparência, na integridade e na observância às normas de proteção à livre concorrência e probidade.

A Investe Piauí agirá com ética, integridade e civilidade nas relações com a concorrência, conduzindo eventuais trocas



de informações de maneira lícita, transparente e fidedigna, preservando os princípios do sigilo comercial e os interesses do fim social.

A Investe Piauí assume, ainda, o dever de recusar apoio e contribuições para partidos políticos ou campanhas políticas de candidatos a cargos eletivos.

»COMO APLICAR?

Devemos estar cientes de que a companhia mantém procedimentos de controle e que o descumprimento dos princípios e compromissos aqui elencados poderá acarretar a adoção de medidas disciplinares (advertência, suspensão e rescisão do contrato de trabalho) ou outras consequências, de acordo com a legislação aplicável e as normas internas da Investe Piauí.

Nesse processo, considerar-se-á em sua avaliação as circunstâncias do caso concreto, o histórico do colaborador, a natureza e a gravidade do ato, bem como suas consequências, incluindo eventuais danos causados à companhia. Isso porque, no dia a dia do exercício das suas atividades profissionais, é possível que ocorram erros de boa-fé, os quais podem até servir para o aperfeiçoamento de normas, processos e práticas.

Relativamente aos prestadores de serviço de empresas contratadas, o eventual descumprimento das orientações deste instrumento deverá ser informado ao seu empregador.

É dever de todos resguardar a companhia de todo e qualquer desvio de que venha a ter conhecimento, ainda que aparente. Assim, caso você se depare com situações que possam configurar não conformidades, reporte ao Canal de



Denúncia da Investe Piauí ou sua chefia imediata, de forma tempestiva, honesta, razoável e responsável, detalhando atitudes ou práticas que não observem as diretrizes deste código, as normas internas da companhia ou a legislação e, sempre que possível, acompanhadas, de evidências.

Esse canal é seguro e confiável, garantindo o anonimato e o sigilo do conteúdo da demanda. Promovemos um ambiente de proteção contra qualquer forma de retaliação aos que, de boa-fé, denunciarem a prática de quaisquer possíveis irregularidades.

A proteção contra retaliação não afasta eventual responsabilidade, a exemplo da trabalhista, ética, civil ou penal, da pessoa que utilizar o canal de denúncia de forma ilícita.

A Investe Piauí disponibiliza como canais de denúncia:

→ e-mail: XXXXXXX@XXXXX.com;

→ Endereço da Central de Denúncia – Atendimento – Sede – Avenida João XXIII, nº 2715, 1º andar, Bairro São Cristóvão – Teresina/Pi - Cep 64049-010

→ Site <https://www.investepiaui.com>

»OBSERVAÇÕES FINAIS

Às diretorias, aos conselheiros, aos ocupantes dos cargos de assessoria, gerência e coordenação cabe a responsabilidade pela orientação de seus subordinados imediatos quanto às diretrizes contidas neste dispositivo.



O desconhecimento de uma obrigação legal ou normativa não pode ser usado em defesa contra as possíveis consequências de desvios de conduta. Desse modo, é responsabilidade de todos, independente do seu nível hierárquico, conhecer e assegurar o cumprimento deste e demais normativos vigentes e aplicáveis às atividades que desempenham, apresentando condutas alinhadas com os mais elevados patamares de integridade.

Em caso de dúvidas, todos os abrangidos por este código devem sempre:

- I) consultar as políticas, normas, procedimentos e instruções de trabalho da Investe Piauí antes de agir;
- II) alinhar entendimentos com os gestores responsáveis na companhia;
- III) consultar as instâncias competentes para garantir que a sua ação será adequada.

Todos os abrangidos por este código assinarão termo em que declara conhecer o disposto neste dispositivo, firmando compromisso de observá-lo no desempenho de suas atribuições.

É compromisso dos profissionais da instituição, dentro de sua competência, orientar qualquer pessoa física ou jurídica, de direito público ou privado para a observância dos compromissos constantes deste código nas relações estabelecidas com a Investe Piauí.

Este documento não duplica ou estende a base legal de direitos e obrigações, mas se destina à condução para a compreensão de como atuar, tratar e ser tratado por outros profissionais, sendo primordial que sejam mantidas relações de confiança, integridade e respeito.

A Investe Piauí deverá realizar treinamento periódico, no mínimo anual, sobre este Código de Conduta e as políticas que dele derivarem-se e sobre a Política de Gestão de Riscos Corporativos aos conselheiros, presidente e diretores.

Este Código será periodicamente revisto e atualizado, no mínimo a cada dois anos ou sempre que necessário, sob





responsabilidade da Diretoria de Compliance, cabendo ao Conselho de Administração sua aprovação.

Ao Conselho de Administração da Investe Piauí, com apoio da Diretoria de Compliance e do Comitê de Ética, compete dirimir questões omissas não previstas neste instrumento que entra em vigor na data de sua aprovação por prazo indeterminado.

Aplicar-se-ão subsidiariamente a este as diretrizes constantes em normativos instituídos pela própria Investe Piauí e pela Administração do Estado do Piauí, bem como por legislação correlata.



TERMO DE COMPROMISSO

Declaro que recebi o Código de Conduta da Investe Piauí, atualizado, compreendo os padrões que se aplicam ao meu trabalho e concordo em cumpri-lo em seus termos, inclusive quanto a não divulgação de informações, seja durante ou após a vigência do meu contrato de trabalho ou serviço.

Da mesma forma, concordo em seguir as orientações e regulamentações adotadas pela Investe Piauí, cumprir as legislações vigentes e manter a boa-fé dos meus atos perante a órgãos e agentes públicos e/ou privados.

Estou ciente de que o não cumprimento poderá implicar ações disciplinares.

Existe alguma situação de conflito de interesse que deva ser declarada em relação a V.Sa. para informação e/ou validação do Comitê de Ética?

() Sim (preencher o termo de transparência)

() Não

Este Termo de Compromisso, assinado por mim, passa a ser parte integrante da minha ficha funcional.

Nome: _____

Matrícula: _____ Cargo: _____

Data: ____/____/____ Lotação: _____

Assinatura: _____





InvestePiauí

